

Politica per la diversità, l'inclusione e la parità di genere

Parità di Genere Impegni e Azioni

ECOCONSULT rispetta la costituzione italiana, i principi europei e le disposizioni ONU per la pari dignità di ogni persona.

Per questo garantisce pari opportunità per tutti i dipendenti ed i collaboratori nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente e appagante, rispettando i risultati e l'impegno di ogni persona.

Questo indipendentemente dal paese di origine, dalla cultura o dalla religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica o modo di essere personale.

Perché per noi la diversità e la pluralità sono la fonte di idee e innovazione che portano un fattore competitivo e una economia più sostenibile.

Per questo è stato definito uno specifico programma per la gestione delle segnalazioni e un sistema sanzionatorio per la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro. Il canale di segnalazione è attivabile scrivendo una e-mail all'indirizzo: ecoconsult@ethicpoint.eu

L'e-mail suddetta, al fine di garantire la massima riservatezza e tutela del segnalante, è gestita direttamente ed in modo esclusivo dall'Organismo di vigilanza (soggetto indipendente e certificato).

Gli impegni di ECOCONSULT

- Diffondere la cultura della diversità, delle pari opportunità e dell'empowerment femminile.
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, privo da qualsiasi tipo di discriminazione diretta o indiretta e nel quale il contributo di ciascun membro del team venga riconosciuto e valorizzato
- Sanzionare qualsiasi tipo di comportamento offensivo o lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale
- Applicare specifiche procedure per la gestione del personale, finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, fino alla risoluzione del rapporto lavorativo
- Implementare un programma per il raggiungimento della parità di genere, basato sulle migliori prassi, in particolare la UNI ISO 30415 e la UNI PdR 125, che definisca obiettivi verificabili anche attraverso indicatori di prestazione
- Progettare programmi di welfare aziendale che riconoscano il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance).

Obiettivi specifici per la Parità di genere

ECOCONSULT definisce i seguenti obiettivi, suddivisi per aree, per il conseguimento della parità di genere:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo la capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole (unconscious bias), fondato su questioni di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere in minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché, la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita de una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda:** miglioramento delle capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali di genere ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione dei processi per il bilanciamento della remunerazione anche includendo i compensi non monetari.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e caregiver.



Comunicazione Trasparenza

Ogni anno la Direzione di **ECOCONSULT** rendiconta i progetti attivati ed i risultati ottenuti in ambito D&I attraverso un report di Responsabilità sociale di impresa, sotto il controllo degli organi interni e di vigilanza e a disposizione sul sito internet aziendale (www.ecoconsult.it).

La presente Politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutte le persone che intrattengono relazioni con la nostra società ed è parte integrante delle condizioni di qualifica dei fornitori.

La direzione

Stefano Bonetto: Presidente del Consiglio di amministrazione di Ecoconsult Milano e referente per il gruppo

Pietro Manera: Fondatore e responsabile della relazione con i dipendenti

Gianmario Tomasini: Fondatore e responsabili relazioni con il mercato

Alessandra Bettini: Welfare Manager (Referente D&I)

I destinatari del progetto:

I Partner, gli amministratori delegati, i dipendenti e collaboratori.

Milano, 29 settembre 2023